

Responsable d'agence « Biodiversité » H/F

Annonceur : **Association de préfiguration au groupement d'intérêt public « GIP Agence Normande de la Biodiversité et du Développement Durable**

Contrat : CDI de droit privé

Secteurs: Biodiversité/services écologiques/aménagement du territoire

Localisation : Poste basé à Rouen mais avec nombreux déplacements en région Normandie et plus ponctuellement en France ou à l'international

Contexte du poste :

A l'initiative de la Région Normandie, de l'Etat, de l'Agence Française pour la Biodiversité, des 5 Départements normands et de la Communauté d'Universités et d'Etablissements « Normandie Université », auxquels s'ajoutent une douzaine d'autres membres et grand nombre de partenaires associés, la création d'un nouveau groupement d'intérêt public interviendra courant 2019.

Ce groupement portera l'Agence normande de la biodiversité (ARB au sens de la loi de reconquête de la biodiversité d'août 2016) ainsi que l'Agence normande du développement durable. L'équipe de direction du groupement sera constituée d'un directeur et deux responsables d'Agences.

Les champs d'intervention du groupement seront :

- Identifier, connaître, évaluer et mutualiser les données en matière de biodiversité et de développement durable à l'échelle régionale
- Répondre aux enjeux du développement durable, de préservation et de reconquête de la biodiversité, en Normandie
- Communiquer, valoriser, sensibiliser
- Encourager l'innovation territoriale en matière de biodiversité et de développement durable en s'appuyant sur les travaux de l'enseignement supérieur et de la recherche.

La préfiguration de ce groupement sera portée par l'Association de préfiguration au groupement d'intérêt public « GIP Agence Normande de la Biodiversité et du Développement Durable » issue d'une évolution des statuts de l'Agence Régionale de l'Environnement Normandie et ayant vocation à intégrer l'Institut Régional du Développement Durable. L'équipe de direction de l'Association de préfiguration est constituée d'un directeur et deux responsables d'Agences.

Dans ce cadre nous recherchons :

un-e responsable d'Agence « Biodiversité »

Missions principales du poste :

- Piloter et rendre-compte des activités du GIP relatives à la thématique « Biodiversité » dans les objectifs et conditions prévues par la Convention constitutive
- Etre force de propositions auprès du Président, du Vice-Président et du Conseil d'administration pour toutes les questions relatives à la thématique « Biodiversité »
- Apporter un appui au Vice-Président concerné pour l'animation du Conseil thématique « Biodiversité » et assurer le secrétariat de ce conseil
- Contribuer à la définition des orientations et actions du GIP en tant qu'Agence normande de la biodiversité, et accompagner le Conseil thématique « Biodiversité » pour l'élaboration du projet de programme d'actions annuel, en dialogue avec le directeur
- Assurer la coordination des activités de l'Agence normande de la biodiversité, l'encadrement du personnel du GIP rattaché à cette thématique (une dizaine de salarié(e)s) et la bonne gestion des moyens techniques et financiers mobilisés pour celle-ci, en collaboration étroite avec le directeur
- Représenter le GIP, par délégation du directeur, du Président ou du Vice-Président concerné, pour les activités liées à la thématique « Biodiversité »

Activités :

- Instances de concertation, de gouvernance et suivi des décisions
 - Assister aux réunions de l'Assemblée générale et du Conseil d'administration et veiller à la bonne exécution des décisions prises par le Conseil d'administration pour ce qui relève de la thématique « Biodiversité »
 - Préparer, participer et assurer le secrétariat des réunions du Conseil thématique « Biodiversité » puis relayer les propositions auprès du directeur, du Vice-Président et du Président,
 - Assurer le suivi et le dialogue régulier avec les membres et partenaires associés constituant le Conseil thématique « Biodiversité »
- Gestion du personnel
 - Participer avec le directeur aux recrutements et assurer l'encadrement direct du personnel concerné par la thématique « Biodiversité », soit une dizaine de salarié(e)s
 - Etablir, en accord avec le directeur, l'organisation de l'équipe du GIP affectée à la biodiversité, définir ses activités et ses priorités
 - Assurer la coordination globale de ces activités, en cohérence avec les orientations préalablement définies et au regard des ressources et moyens disponibles
- Stratégie, programme d'actions, budget
 - Impulser, contribuer et accompagner la définition des priorités et orientations stratégiques du GIP sur la thématique « Biodiversité »
 - Favoriser l'émergence de nouveaux projets partenariaux sur la thématique « Biodiversité »
 - Préparer, avec son équipe, le projet de programme d'actions annuel de l'Agence normande de la biodiversité,
 - Préparer, en collaboration étroite avec le directeur, la partie du projet de budget annuel du GIP relative à la thématique « Biodiversité »
 - Assurer la mise en œuvre, le suivi, l'évaluation du programme d'actions biodiversité et en rendre compte auprès du directeur et des Conseils thématique et d'administration
 - Suivre l'exécution du budget consacré au programme d'actions biodiversité, et rendre compte régulièrement de son utilisation auprès du directeur et des Conseils thématique et d'administration
 - Contribuer à la coordination des projets et missions transversaux au GIP avec le directeur et le responsable d'agence « Développement durable »
- Communication
 - Coordonner l'élaboration de la stratégie de communication au titre de l'Agence normande de la biodiversité et, la soumettre en accord avec le directeur, aux Conseils thématique et d'administration
 - Piloter la déclinaison de cette stratégie dans l'ensemble de ses aspects (portail internet, publications, actions de communication...), en dialogue avec le directeur afin d'assurer la cohérence globale à l'échelle du GIP
 - Participer, en accord avec les élus et en coordination avec directeur, à la promotion des actions menées au titre de la thématique « Biodiversité » auprès des médias, lors d'événements et de formations.

Compétences et qualités professionnelles requises :

Compréhension du fonctionnement des différentes sphères d'acteurs du GIP et des enjeux généraux liés à la biodiversité, à l'échelle régionale et nationale:

- Maîtrise des politiques publiques et des différents autres leviers d'actions en faveur de la biodiversité
- Maîtrise des différents acteurs normands agissant dans les domaines de la connaissance, de la préservation, de la reconquête et de la valorisation de la biodiversité
- Connaissance du fonctionnement des collectivités, des services de l'Etat et des établissements publics ; connaissance des principes des marchés publics
- Connaissance du fonctionnement des associations et des autres acteurs privés
- Connaissance des dispositifs de financement, publics et privés, mobilisables en faveur de la biodiversité
- Connaissance de la réglementation nationale et européenne en matière de biodiversité

Compétences et expérience de pilotage de projet, de budget et d'équipe :

- Esprit d'analyse et forte capacité de synthèse, grande rigueur, curiosité ; force de proposition
- Expérience en gestion de projets (y compris projets complexes en termes de partenariats, de transversalité) et de la recherche de financement (demandes de subvention, mécénat...)
- Savoir structurer, organiser, prioriser les missions et projets puis en assurer leur mise en œuvre dans le respect des délais et du budget
- Compétences managériales et expérience en management d'équipe
- Maîtrise des outils informatiques de bureautique (Excel, Word, PPT...), de pilotage de projets, de systèmes d'information
- Connaissance d'outils numériques spécialisés en lien avec les activités de l'agence (bases de données, SIG, PAO...)

Qualités relationnelles, d'écoute, de pédagogie et de négociation :

- Excellente communication orale et écrite
- Capacité à animer des groupes de travail et des réunions publiques
- Capacité à rédiger tout type de documents inhérents à la fonction (notes d'arbitrage, notes techniques, cahiers des charges, bilans...) et à piloter la production de supports de communication
- Maîtrise de l'anglais en situation professionnelle, tant à l'oral qu'à l'écrit
- Sens relationnel et capacité d'adaptation à des interlocuteurs variés
- Capacité à mobiliser, à négocier, à convaincre et à faire émerger un consensus, que ce soit en interne avec les salariés, la direction ou les administrateurs, comme en externe avec des partenaires ou des financeurs
- Savoir entretenir et pérenniser des relations de partenariats avec les interlocuteurs du GIP, régionaux et nationaux

Formations et qualifications nécessaires

- Qualification : Bac+5
- Expérience professionnelle requise (au moins 3 ans), en cohérence avec les fonctions proposées

Conditions de recrutement

- Les candidatures (lettres, CV, prétentions salariales) sont à adresser jusqu'au 13 février 2019 aux deux adresses suivantes :
marie-lyne.sahut@are-normandie.fr
info@are-normandie.fr
- Les candidat(e)s retenu(e)s seront informé(e)s par courriel le 21 février 2019 et invité(e)s à se présenter à un entretien qui se tiendra le 27 février au Pôle Régional des Savoirs, 115 boulevard de l'Europe, 76 100 Rouen